



En Tunisie, ces derniers mois, les sit-in et grèves de tous genres ont défrayé la chronique. Et les blocages deviennent de plus en plus fréquents. Si on y voit de plus près, les revendications des sitinners¹ sont légitimes. Mais, ce n'est ni le bon moment ni la bonne méthode. Il n'y a que le dialogue social qui peut résoudre ces conflits et celui-ci obéit à des règles de savoir-vivre et de savoir-faire. Les grévistes réclament une amélioration de leurs conditions de travail et une augmentation des salaires.

Ces ouvriers et autres employés se posent la question : **Pourquoi n'augmente-t-on pas les salaires en Tunisie ?** Tout ce que l'on trouve à leur dire est que l'état actuel des choses ne le permet pas et que c'est suicidaire au vu de la situation économique du pays.

En effet, pour que cela puisse être envisageable, il faudrait que l'on soit productif, que nos entreprises et administrations tournent à plein régime. Or, ce n'est pas le cas. Beaucoup ne comprennent pas pourquoi la Tunisie, a pu se retrouver avec près d'un million de chômeurs sur les bras.

Tout d'abord, le niveau de croissance en Tunisie est en deçà du potentiel du pays et de la région dans laquelle on vit. Il n'est donc pas à même de créer des emplois décents² et dits de haute qualité, notamment pour les jeunes.

Ensuite, comme pour toutes les composantes du système économique, le marché du travail obéit à la loi de l'offre et de la demande. Or, on assiste depuis plusieurs années à une dissension³ entre ce que demandent les entreprises et la formation des jeunes. En effet, celle-ci est dans bien souvent des cas déconnectée de la réalité du monde de l'entreprise. C'est ce qui explique, d'ailleurs, le nombre croissant de chômeurs parmi nos jeunes diplômés.

Ainsi, nous assistons à un vrai dialogue de sourds entre les entreprises, d'un côté, et les jeunes, de l'autre. Les premiers évitent de faire appel à de jeunes recrues sous prétexte qu'elles ne sont pas assez "hard-worker"⁴ tandis que les derniers sont dans l'impasse et ne savent pas où trouver du travail. La plupart des jeunes se tournent vers le secteur public.

¹ Sitinners : ceux qui font la grève, grévistes.

² Décents : agréables, convenable.

³ Dissension : dispute, discorde.

⁴ Hard-worker : (mot angl.) supers travailleurs, des travailleurs forts.

Nom : Prénom : Classe :

Questions de compréhension : (6pts)

- I- A- De quelle catégorie sociale parle le texte ? (1pt)
.....
.....
- b- Quel est leur problème ? (1pt)
.....
.....
- II- Qu'est-ce-que les grévistes réclament-ils ? (1pt)
.....
.....
- III- Aujourd'hui, le pays est-il capable de réaliser toutes les réclamations de ces jeunes grévistes ? Pourquoi ? Justifiez votre réponse par un indice textuel. (1.5pt)
.....
.....
.....
.....
- IV- Pourquoi le taux de chômage a augmenté en Tunisie ? Relevez du texte au moins deux causes. (1.5pt)
.....
.....
.....
.....
.....

Langue : vocabulaire + langue : (6pts)

Vocabulaire :

- I- Relevez du premier paragraphe deux termes appartenant au champ lexical de la « demande sociale » (1.5pt)

.....

- II- Donnez l'antonyme des termes suivants : (1pt)

Déconnectée ≠

Chômeurs ≠

Grammaire :

- I- Complétez les énoncés suivants par le verbe introducteur approprié : (attention : n'oubliez pas de conjuguer correctement les verbes) : (1.5pt)

(Affirmer – s'exclamer – réclamer – s'indigner)

✿ « Nous exigeons une amélioration de nos conditions de travail et une augmentation des salaires ».....les grévistes.

✿ Des ouvriers et des employés..... : « Pourquoi n'augmente-t-on pas les salaires en Tunisie ? »

✿ « Comme pour toutes les composantes du système économique, le marché du travail obéit à la loi de l'offre et de la demande. ».....les responsables de l'état.

- II- Mettez les énoncés suivants au discours indirect en faisant les transformations nécessaires. (2pts)

✓ Ces ouvriers et autres employés se posent la question : « *Pourquoi n'augmente-t-on pas les salaires en Tunisie ?* »

.....

✓ Les responsables ont déclaré : « le niveau de croissance en Tunisie est en deçà du potentiel du pays et de la région dans laquelle on vit aujourd'hui. Il n'est donc pas possible de créer des emplois agréables pour chaque jeune. »

.....

Essai : (8pts)

Tu as lu dans le journal l'annonce d'un emploi de travail saisonnier. Tu rédige alors une lettre au Directeur de cette entreprise afin d'accepter ta candidature.

Voici quelques questions pour t'aider à formuler ta demande.

- ▶ Quelles raisons t'incitent à chercher du travail ?
- ▶ Quel est ton niveau d'étude ?
- ▶ Quelles sont tes performances ?
- ▶ Es-tu disponible toute la journée ?
- ▶ As-tu déjà travaillé ? Où ?...

[illegible]